



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birimi	Eflani Meslek Yüksekokulu
Unvanı/Ad-Soyad	Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA
Bağlı Olduğu Yönetici	Rektör
Yokluğunda Vekâlet Edecek Personel	Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Fatih AKOĞLU

Görevin/İşin Kısa Tanımı

Yüksekokul Müdürü

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- ✓ 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununda verilen görevleri yapar.
- ✓ Yüksekokul kurallarına başkanlık eder ve kurul kararlarının uygulanmasını sağlar. Yüksekokul birimleri arasında eşgüdümü sağlayarak Yüksekokul birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlar. Yüksekokulun misyon ve vizyonunu belirler; bunu, Yüksekokulun tüm çalışanları ile paylaşır, gerçekleşmesi için çalışanları motive eder.
- ✓ Her yıl Yüksekokulun analitik bütçesinin gerekçeleri ile birlikte hazırlanmasını sağlar.
- ✓ Taşınırın etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak edinilmesini ve kullanılmasını; kontrollerinin yapılmasını, taşınır kayıt ve kontrol yetkilisi vasıtasıyla kayıtlarının saydam bir şekilde tutulmasını ve hazırlanan Yönetim Hesabının verilmesini sağlar.
- ✓ Yüksekokulun kadro ihtiyaçlarını hazırlar ve Rektörlük Makamına sunar.
- ✓ Yüksekokulun birimleri üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapar.
- ✓ Yüksekokulda bilgisayar ve çıktı ortamında bilgi sisteminin oluşmasını sağlar.
- ✓ Bilgi sistemi için gerekli olan anketlerin hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlar.
- ✓ Yüksekokulda eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesini sağlar.
- ✓ Eğitim-öğretim ve araştırmalarla ilgili politikalar ve stratejiler geliştirir.
- ✓ Yüksekokulun idari ve akademik personeli için ihtiyaç duyulan anlarda kurs, seminer ve konferans gibi etkinlikler düzenleyerek Yüksekokulun sürekli öğrenen bir organizasyon haline gelmesi için çalışır.
- ✓ Yüksekokul değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının düzenli bir biçimde yürütülmesini sağlar.
- ✓ Yüksekokulun eğitim-öğretim sistemiyle ilgili sorunları tespit eder, çözüme kavuşturur, gerektiğinde üst makamlara iletir.
- ✓ Eğitim-öğretimde yükselen değerleri takip eder ve Yüksekokul bazında uygulamasını sağlar.
- ✓ Yüksekokulda araştırma projelerinin düzenli olarak hazırlanmasını ve sürdürülmesini sağlar.
- ✓ Yüksekokuldaki programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaların yapılmasını sağlar.
- ✓ Yüksekokulun stratejik planının hazırlanmasını sağlar.
- ✓ Yüksekokulun fiziki donanımı ile insan kaynaklarının etkili ve verimli olarak kullanılmasını sağlar.
- ✓ Tasarruf ilkelerine uygun olarak harcama yetkisini kullanır.
- ✓ Yüksekokuldaki tüm akademik ve idari personelin disiplin amiridir.
- ✓ Bağlı olduğu üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer iş ve işlemleri gerçekleştirir.



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

TEBELLÜĞ EDEN

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum, yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ederim.

Dr. Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA

16/10/2024

ONAY

Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Hasan SOLMAZ

16./10/2024



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birimi	Eflani Meslek Yüksekokulu
Unvanı/Ad-Soyad	Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Fatih AKOĞLU
Bağlı Olduğu Yönetici	Müdür
Yokluğunda Vekâlet Edecek Personel	Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Cengiz ÇETİN

Görevin/İşin Kısa Tanımı

Müdür Yardımcısı

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- ✓ Yüksekokul değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür.
- ✓ Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için standartların belirlenmesini sağlar.
- ✓ Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için kurulların oluşturulmasını ve çalışmasını sağlar.
- ✓ Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının yıllık raporlarını hazırlar ve Müdürlüğe sunar.
- ✓ Yüksekokulda yürütülen programların çıktı yeterliliklerinin belirlenmesini sağlar.
- ✓ Yüksekokulun öz değerlendirme raporunu hazırlar.
- ✓ Yüksekokulun stratejik planını hazırlar.
- ✓ Belirlenen standartların kalitesinin geliştirilmesini sağlar.
- ✓ Yüksekokulumuzdaki programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaları yapar.
- ✓ Yüksekokulumuzdaki programların akredite edilmesi için gelen akreditasyon ziyaret ekibinin programını hazırlar ve yürütür.
- ✓ Öğretim elemanlarına “Öğretim Süreci Değerlendirme Anketlerinin” uygulamasını sağlar.
- ✓ Öğrencilerin Yüksekokulu değerlendirme anketlerini hazırlar ve uygulamasını sağlar.
- ✓ Eğitim-öğretim ve araştırmalarla ilgili politikalar ve stratejiler geliştirir.
- ✓ Öğrenci konseyi ve temsilciliği için gerekli olan seçimleri yapar.
- ✓ Her eğitim-öğretim yılı sonunda yapılacak olan Akademik Genel Kurul sunumlarını hazırlar.
- ✓ Dilek ve öneri kutularının düzenli olarak açılmasını ve değerlendirmesini yapar.
- ✓ Yüksekokulda öğretim üyeleri tarafından yürütülen projeleri takip eder.
- ✓ Öğretim elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlar.
- ✓ Ders ücret formlarının düzenlenmesini sağlar ve kontrol eder.
- ✓ Müdürün görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.
- ✓ Müdür olmadığı zamanlarda Müdüre vekâlet eder.
- ✓ Bağlı olduğu üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer iş ve işlemleri yapar.



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

TEBELLÜĞ EDEN

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum, yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ederim.

Öğr. Gör. Fatih AKOĞLU

16/10/2024

ONAY

Dr. Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA

16/10/2024



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birimi	Eflani Meslek Yüksekokulu
Unvanı/Ad-Soyad	Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Cengiz ÇETİN
Bağlı Olduğu Yönetici	Müdür
Yokluğunda Vekâlet Edecek Personel	Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Fatih AKOĞLU

Görevin/İşin Kısa Tanımı

Müdür Yardımcısı

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- ✓ Yüksekokul değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür.
- ✓ Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için standartların belirlenmesini sağlar.
- ✓ Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için kurulların oluşturulmasını ve çalışmasını sağlar.
- ✓ Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının yıllık raporlarını hazırlar ve Müdürlüğe sunar.
- ✓ Yüksekokulda yürütülen programların çıktı yeterliliklerinin belirlenmesini sağlar.
- ✓ Yüksekokulun öz değerlendirme raporunu hazırlar.
- ✓ Yüksekokulun stratejik planını hazırlar.
- ✓ Belirlenen standartların kalitesinin geliştirilmesini sağlar.
- ✓ Yüksekokulumuzdaki programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaları yapar.
- ✓ Yüksekokulumuzdaki programların akredite edilmesi için gelen akreditasyon ziyaret ekibinin programını hazırlar ve yürütür.
- ✓ Öğretim elemanlarına “Öğretim Süreci Değerlendirme Anketlerinin” uygulamasını sağlar.
- ✓ Öğrencilerin Yüksekokulu değerlendirme anketlerini hazırlar ve uygulamasını sağlar.
- ✓ Eğitim-öğretim ve araştırmalarla ilgili politikalar ve stratejiler geliştirir.
- ✓ Öğrenci konseyi ve temsilciliği için gerekli olan seçimleri yapar.
- ✓ Her eğitim-öğretim yılı sonunda yapılacak olan Akademik Genel Kurul sunumlarını hazırlar.
- ✓ Dilek ve öneri kutularının düzenli olarak açılmasını ve değerlendirmesini yapar.
- ✓ Yüksekokulda öğretim üyeleri tarafından yürütülen projeleri takip eder.
- ✓ Öğretim elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlar.
- ✓ Ders ücret formlarının düzenlenmesini sağlar ve kontrol eder.
- ✓ Müdürün görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.
- ✓ Müdür olmadığı zamanlarda Müdüre vekâlet eder.
- ✓ Bağlı olduğu üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer iş ve işlemleri yapar.

İş *Ç*



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

TEBELLÜĞ EDEN

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum, yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ederim.

Öğr. Gör. Cengiz ÇETİN

16/10/2024

ONAY

Dr. Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA

16/10/2024



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birimi	Eflani Meslek Yüksekokulu
Unvanı/Ad-Soyad	Yüksekokul Sekreteri Hilmi ACAR
Bağlı Olduğu Yönetici	Yüksekokul Sekreteri
Yokluğunda Vekâlet Edecek Personel	Öğr. Gör. Cengiz ÇETİN

Görevin/İşin Kısa Tanımı

Yüksekokul Sekreteri

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- ✓ Yüksekokuldaki idari birimlerin mevzuata uygun ve düzen içinde çalışmasını sağlar.
- ✓ Yüksekokulun üniversite içi ve dışı tüm idari işlerini yürütür, istenildiğinde üst makamlara gerekli bilgileri sağlar.
- ✓ Yüksekokul idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Yüksekokul Müdürü'ne öneride bulunur.
- ✓ Kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yürütülmesini sağlar.
- ✓ Akademik Genel Kurul, Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu ve Yüksekokul Disiplin Kurulu Müdürlüğün talimatları doğrultusunda gündemini hazırlar ve ilgililere duyurur. Raportörlüğünü yapar. Karar ve tutanakları hazırlar, uygulamasını sağlar.
- ✓ Yüksekokul bina ve tesislerinin kullanılabilir durumda tutulmasını sağlar; gerekli bakım ve onarım işlerini takip eder; ısınma, aydınlatma, temizlik vb. hizmetlerin yürütülmesini sağlar.
- ✓ Eğitim ve öğretim faaliyetleri ile yönetim görevlerinde kullanılan makine ve teçhizatın, hizmet araçlarının periyodik bakım ve onarımını yaptırır.
- ✓ Yüksekokula gelen ilan ve duyurulardan ilgilileri haberdar eder.
- ✓ Yüksekokul ile ilgili istatistiklerin derlenmesini ve güncellenmesini sağlar.
- ✓ Resmî evrakları tasdik eder. Evrakların elemanlardan teslim alınması ve arşivlenmesini sağlar.
- ✓ Öğrenci işleri, kütüphane gibi birimlerin düzenli çalışmasını; bütün tüketim-demirbaş malzeme ve materyallerin temini ve kullanılmasına kadar geçen işleyişi yönetir.
- ✓ Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasına yardım eder, Yüksekokul faaliyet raporunun hazırlanmasına yardım eder.
- ✓ İdari personelin görev ve işlerini denetler, eğitilmelerini sağlar.
- ✓ Yüksekokula alınacak akademik personelin sınav işlemlerinin takibi ve sonuçlarının Rektörlüğe iletilmesini sağlar. Akademik personelin görev uzatılması için gerekli uyarıları yapar ve zamanında yerine getirilmesini sağlar.
- ✓ Yüksekokul personelinin özlük haklarına ilişkin uygulamaları takip eder.
- ✓ Gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasına yardımcı olur.
- ✓ İdari personele ve öğrencilere mevzuat hakkında bilgi verir.
- ✓ Tüm birimlerden gelen İdari ve Mali işler evraklarını ve diğer her türlü evrakı kontrol eder, gereği için hazırlıklar yapar. Gerçekleştirme Görevlisi olarak mali işleri yürütür.
- ✓ Personelin özlük dosyalarının oluşumunu ve korunmasını sağlar.
- ✓ Personelin izinlerini planlar ve sağlık raporlarını takip ederek yasal prosedürleri uygular.
- ✓ Halkla ilişkilere özen gösterir, Kongre, Seminer, Toplantı, Ağırhama çalışmalarında görev almak ve kurumdan memnun ayrılmalarına katkı sağlar.
- ✓ Etik kurallara riayet ederek iş ve işlemlerini yürütür.
- ✓ Müdürlükçe verilecek diğer görevleri yapar.



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

TEBELLÜĞ EDEN

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum, yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ederim.

Yüksekokul Sekreteri
Hilmi ACAR

16/10/2024

ONAY

Dr. Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA

16/10/2024



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birimi	Eflani Meslek Yüksekokulu/Gıda İşleme Bölümü/ Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi Programı
Unvanı/Ad-Soyad	Öğr. Gör. Zuhal KIRMACI
Bağlı Olduğu Yönetici	Müdür
Yokluğunda Vekâlet Edecek Personel	Öğr. Gör. Ebru YÜZLÜ

Görevin/İşin Kısa Tanımı

Gıda İşleme Bölümü Bölüm Başkanı

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- ✓ Bölüm kurullarına başkanlık eder.
- ✓ Bölümün ihtiyaçlarını Müdürlük Makamına yazılı olarak rapor eder.
- ✓ Müdürlük ile Bölüm arasındaki her türlü yazışmanın sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölüme bağlı Anabilim dalları arasında eşgüdümü sağlar.
- ✓ Bölümün ders dağılımını öğretim elemanları arasında dengeli bir şekilde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölümde eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesini sağlar.
- ✓ Ek ders ve sınav ücret çizelgelerinin zamanında ve doğru bir biçimde hazırlanmasını sağlar.
- ✓ Bölümün eğitim-öğretimle ilgili sorunlarını tespit eder, Müdürlüğe iletir.
- ✓ Bölüm kurullarını çalıştırır, en az ayda bir kere toplanmasını ve alınan kararların Müdürlüğe iletilmesini sağlar.
- ✓ Bölümün değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür, raporları Müdürlüğe sunar.
- ✓ Müdürlük Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Birimi ile eşgüdümlü çalışarak Bölüme bağlı programların akredite edilme çalışmalarını yürütür.
- ✓ Eğitim-öğretimin ve bilimsel araştırmaların verimli ve etkili bir şekilde gerçekleşmesi amacıyla yönelik olarak Bölümdeki öğretim elemanları arasında bir iletişim ortamının oluşmasına çalışır.
- ✓ Müdürlük Akademik Genel Kurulu için Bölüm ile ilgili gerekli bilgileri sağlar.
- ✓ Her dönem başında ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölüm öğrencilerinin eğitim-öğretim sorunları ile yakından ilgilenir.
- ✓ Bölümdeki öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin, eğitim-öğretimin amaçları doğrultusunda, düzenli ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlar.
- ✓ Ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılabilmesi için danışmanlarla toplantılar yapar.
- ✓ Lisans eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği ile yönergelerin ruhuna uygun bir şekilde uygulanmasını sağlar.
- ✓ Öğretim elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlar.
- ✓ Bölüm ERASMUS, FARABİ, MEVLANA programlarının planlanmasını ve yürütülmesini sağlar.
- ✓ Müdürlük web sitesi altındaki Bölüme ait bilgilerin güncel tutulmasını ve bölümün etkili bir şekilde tanıtılmasını sağlar.
- ✓ Müdürlüğün, görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.

Yll M



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

TEBELLÜĞ EDEN

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum, yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ederim.

Öğr. Gör. Zuhal KIRMACI

16/10/2024

ONAY

Dr.Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA

16/10/2024



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birimi	Eflani Meslek Yüksekokulu/Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü/ Aşçılık Programı
Unvanı/Ad-Soyad	Öğr. Gör. Tolgahan TABAK
Bağlı Olduğu Yönetici	Müdür
Yokluğunda Vekâlet Edecek Personel	Öğr. Gör. Cengiz ÇETİN

Görevin/İşin Kısa Tanımı

Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü Bölüm Başkanı

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- ✓ Bölüm kurullarına başkanlık eder.
- ✓ Bölümün ihtiyaçlarını Müdürlük Makamına yazılı olarak rapor eder.
- ✓ Müdürlük ile Bölüm arasındaki her türlü yazışmanın sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölüme bağlı Anabilim dalları arasında eşgüdümü sağlar.
- ✓ Bölümün ders dağılımını öğretim elemanları arasında dengeli bir şekilde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölümde eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesini sağlar.
- ✓ Ek ders ve sınav ücret çizelgelerinin zamanında ve doğru bir biçimde hazırlanmasını sağlar.
- ✓ Bölümün eğitim-öğretimle ilgili sorunlarını tespit eder, Müdürlüğe iletir.
- ✓ Bölüm kurullarını çalıştırır, en az ayda bir kere toplanmasını ve alınan kararların Müdürlüğe iletilmesini sağlar.
- ✓ Bölümün değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür, raporları Müdürlüğe sunar.
- ✓ Müdürlük Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Birimi ile eşgüdümlü çalışarak Bölüme bağlı programların akredite edilme çalışmalarını yürütür.
- ✓ Eğitim-öğretimin ve bilimsel araştırmaların verimli ve etkili bir şekilde gerçekleşmesi amacıyla yönelik olarak Bölümdeki öğretim elemanları arasında bir iletişim ortamının oluşmasına çalışır.
- ✓ Müdürlük Akademik Genel Kurulu için Bölüm ile ilgili gerekli bilgileri sağlar.
- ✓ Her dönem başında ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölüm öğrencilerinin eğitim-öğretim sorunları ile yakından ilgilenir.
- ✓ Bölümdeki öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin, eğitim-öğretimin amaçları doğrultusunda, düzenli ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlar.
- ✓ Ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılabilmesi için danışmanlarla toplantılar yapar.
- ✓ Lisans eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği ile yönergelerin ruhuna uygun bir şekilde uygulanmasını sağlar.
- ✓ Öğretim elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlar.
- ✓ Bölüm ERASMUS, FARABI, MEVLANA programlarının planlanmasını ve yürütülmesini sağlar.
- ✓ Müdürlük web sitesi altındaki Bölüme ait bilgilerin güncel tutulmasını ve bölümün etkili bir şekilde tanıtılmasını sağlar.
- ✓ Müdürlüğün, görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

TEBELLÜĞ EDEN

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum, yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ederim.

Öğr. Gör. Tolgahan TABAK

16/10/2024

ONAY

Dr.Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA

16/10/2024



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birimi	Eflani Meslek Yüksekokulu/Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü/ İş Sağlığı ve Güvenliği Programı
Unvanı/Ad-Soyad	Öğr. Gör. Fatih AKOĞLU
Bağlı Olduğu Yönetici	Müdür
Yokluğunda Vekâlet Edecek Personel	Öğr. Gör. Sema DÜĞENCİ

Görevin/İşin Kısa Tanımı

Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü Bölüm Başkanı

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- ✓ Bölüm kurullarına başkanlık eder.
- ✓ Bölümün ihtiyaçlarını Müdürlük Makamına yazılı olarak rapor eder.
- ✓ Müdürlük ile Bölüm arasındaki her türlü yazışmanın sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölüme bağlı Anabilim dalları arasında eşgüdümü sağlar.
- ✓ Bölümün ders dağılımını öğretim elemanları arasında dengeli bir şekilde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölümde eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesini sağlar.
- ✓ Ek ders ve sınav ücret çizelgelerinin zamanında ve doğru bir biçimde hazırlanmasını sağlar.
- ✓ Bölümün eğitim-öğretimle ilgili sorunlarını tespit eder, Müdürlüğe iletir.
- ✓ Bölüm kurullarını çalıştırır, en az ayda bir kere toplanmasını ve alınan kararların Müdürlüğe iletilmesini sağlar.
- ✓ Bölümün değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür, raporları Müdürlüğe sunar.
- ✓ Müdürlük Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Birimi ile eşgüdümlü çalışarak Bölüme bağlı programların akredite edilme çalışmalarını yürütür.
- ✓ Eğitim-öğretimin ve bilimsel araştırmaların verimli ve etkili bir şekilde gerçekleşmesi amacıyla yönelik olarak Bölümdeki öğretim elemanları arasında bir iletişim ortamının oluşmasına çalışır.
- ✓ Müdürlük Akademik Genel Kurulu için Bölüm ile ilgili gerekli bilgileri sağlar.
- ✓ Her dönem başında ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölüm öğrencilerinin eğitim-öğretim sorunları ile yakından ilgilenir.
- ✓ Bölümdeki öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin, eğitim-öğretimin amaçları doğrultusunda, düzenli ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlar.
- ✓ Ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılabilmesi için danışmanlarla toplantılar yapar.
- ✓ Lisans eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği ile yönergelerin ruhuna uygun bir şekilde uygulanmasını sağlar.
- ✓ Öğretim elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlar.
- ✓ Bölüm ERASMUS, FARABİ, MEVLANA programlarının planlanmasını ve yürütülmesini sağlar.
- ✓ Müdürlük web sitesi altındaki Bölüme ait bilgilerin güncel tutulmasını ve bölümün etkili bir şekilde tanıtılmasını sağlar.
- ✓ Müdürlüğün, görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

TEBELLÜĞ EDEN

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum, yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ederim.

Öğr. Gör. Fatih AKOĞLU

16/10/2024

ONAY

Dr.Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA

16/10/2024

Ramazan Küçük Kara



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birimi	Eflani Meslek Yüksekokulu/Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü/ Atçılık ve Antrenörlüğü Programı
Unvanı/Ad-Soyad	Öğr. Gör. Şahin ÇADIRCI
Bağlı Olduğu Yönetici	Müdür
Yokluğunda Vekâlet Edecek Personel	Dr. Öğr. Üyesi Alper ÇAĞLAYAN

Görevin/İşin Kısa Tanımı

Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü Bölüm Başkanı

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- ✓ Bölüm kurullarına başkanlık eder.
- ✓ Bölümün ihtiyaçlarını Müdürlük Makamına yazılı olarak rapor eder.
- ✓ Müdürlük ile Bölüm arasındaki her türlü yazışmanın sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölüme bağlı Anabilim dalları arasında eşgüdümü sağlar.
- ✓ Bölümün ders dağılımını öğretim elemanları arasında dengeli bir şekilde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölümde eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesini sağlar.
- ✓ Ek ders ve sınav ücret çizelgelerinin zamanında ve doğru bir biçimde hazırlanmasını sağlar.
- ✓ Bölümün eğitim-öğretimle ilgili sorunlarını tespit eder, Müdürlüğe iletir.
- ✓ Bölüm kurullarını çalıştırır, en az ayda bir kere toplanmasını ve alınan kararların Müdürlüğe iletilmesini sağlar.
- ✓ Bölümün değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür, raporları Müdürlüğe sunar.
- ✓ Müdürlük Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Birimi ile eşgüdümlü çalışarak Bölüme bağlı programların akredite edilme çalışmalarını yürütür.
- ✓ Eğitim-öğretimin ve bilimsel araştırmaların verimli ve etkili bir şekilde gerçekleşmesi amacıyla yönelik olarak Bölümdeki öğretim elemanları arasında bir iletişim ortamının oluşmasına çalışır.
- ✓ Müdürlük Akademik Genel Kurulu için Bölüm ile ilgili gerekli bilgileri sağlar.
- ✓ Her dönem başında ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılmasını sağlar.
- ✓ Bölüm öğrencilerinin eğitim-öğretim sorunları ile yakından ilgilenir.
- ✓ Bölümdeki öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin, eğitim-öğretimin amaçları doğrultusunda, düzenli ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlar.
- ✓ Ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılabilmesi için danışmanlarla toplantılar yapar.
- ✓ Lisans eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği ile yönergelerin ruhuna uygun bir şekilde uygulanmasını sağlar.
- ✓ Öğretim elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlar.
- ✓ Bölüm ERASMUS, FARABİ, MEVLANA programlarının planlanmasını ve yürütülmesini sağlar.
- ✓ Müdürlük web sitesi altındaki Bölüme ait bilgilerin güncel tutulmasını ve bölümün etkili bir şekilde tanıtılmasını sağlar.
- ✓ Müdürlüğün, görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.

S.

R.



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

TEBELLÜĞ EDEN

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum, yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ederim.

Doç Dr. Şahin ÇADIRCI

16/10/2024

ONAY

Dr.Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA

16/10/2024



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birimi	Eflani Meslek Yüksekokulu
Unvanı/Ad-Soyad	Memur / Mehmet Ali KAYA
Bağlı Olduğu Yönetici	Yüksekokul Sekreteri
Yokluğunda Vekâlet Edecek Personel	Büro Personeli /Yusuf KÖSE – Büro Personeli / Edanur AKDEMİR

Görevin/İşin Kısa Tanımı

Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- ✓ Taşınır ve Taşınmazlarla ilgili her türlü kayıtları tutmak, Zimmet işlemlerini yürütmek,
- ✓ Gelen evrak ve eklerin uygunluğun kontrol edilmesi ve birim içinde sorumlu olduğu kişiye ulaştırarak bilgilendirmek,
- ✓ Her türlü malzemenin giriş çıkış işlemlerinin talimatlara uygun olarak yapılması,
- ✓ Kuruma kazandırılan demirbaş ve sarf malzemelerinin işlemlerinin talimatlara göre yürütülmesi,
- ✓ Esasları ile ilgili plan ve programların yapılması,
- ✓ Birimlerin talep ettiği ihtiyaç listeleri ile depo mevcutlarının incelenmesi,
- ✓ Birim dosyalama işlemlerinin yapılması, arşive devredilecek malzemelerin tespiti,
- ✓ Uygunluk onay işlemlerinin yapılması,
- ✓ Malzeme Sayım İşlemlerinin yönetmelikle de belirtilen sürelerde talimatlar doğrultusunda yapılması,
- ✓ Mali yıl sonunda sayım cetvellerinin hazırlanması,
- ✓ Çalışma Birimlerin talep ettiği ihtiyaç listeleri ile depo mevcutlarının incelenmesi,
- ✓ Kullanımdan düşülen Demirbaş malzemelerinin tespitini yaparak, Değer Tespit komisyonuna bildirmek.. Birimlere ya da kişilere ait her türlü bilgi ve belgeyi koruyarak, ilgisiz kişilerin eline geçmesini önler,
- ✓ İdarenin onayı olmadan malzeme, bilgi ve belge veremez,
- ✓ Bağlı olduğu üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer iş ve işlemleri yapmak.
- ✓ Etik Kurallarına riayet ederek iş ve işlemlerini yürütmek
- ✓ Kendi Sorumluluk alanında doğabilecek olan sıkıntıyı, Yüksekokul Sekreterliğine önceden bildirmekle sorumludur.
- ✓ Müdürlüğün görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.
- ✓ Yukarıda belirtilen görevlerin yerine getirilmesinde Yüksekokul Sekreterine karşı sorumludur.

Ayrıca:

- ✓ Müdürün olduğu vakitlerde sekreterliğini yapmakla görevlidir.
- ✓ Yurtiçi-Yurtdışı, geçici-sürekli görev yollukları işlemlerini yapmak.
- ✓ Ek ders işlemlerini yapmak.
- ✓ Sorumlu olduğu tüm iş ve işlemlerle ilgili mevcut kanunların incelenmesi, kanunlardaki değişikliklerin takip edilmesi, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ile işbirliği yaparak fazla veya eksik ödemenin önlenmesi sağlamak.
- ✓ Evrak kayıt işlemlerini yapmak.
- ✓ Mal ve Hizmet alım işlemlerinin bütçe ödeneklerine göre yapılması ve takibi,

f



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

- ✓ Piyasa araştırması yaparak, tekliflerin alınması ve satın alma onay belgesinin hazırlanması,
- ✓ Ön mali kontrol işlemi gerektiren evraklarının hazırlanması takibinin yapılması, ödeme belgesinin hazırlanması,
- ✓ Kendi birimiyle ilgili arşiv sorumlusu olarak arşiv hizmetlerini yürütmek.

TEBELLÜĞ EDEN

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum,
yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ederim.

Mehmet Ali KAYA

16/10/2024

ONAY

Dr. Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA

16/10/2024



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birimi	Eflani Meslek Yüksekokulu
Unvanı/Ad-Soyad	Büro Personeli/ Edanur AKDEMİR
Bağlı Olduğu Yönetici	Yüksekokul Sekreteri
Yokluğunda Vekâlet Edecek Personel	Büro Personeli / Yusuf KÖSE – Memur / Mehmet Ali KAYA

Görevin/İşin Kısa Tanımı

Personel İşleri Birimi Yetkilisi

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- ✓ Akademik ve idari personel ile ilgili mevzuatı ve değişiklikleri takip etmek,
- ✓ Akademik ve idari personel İstihdamı sürecinde gerekli işlemleri yapmak,
- ✓ Akademik ve idari personellerle ilgili arşivlendirme işlerini yapmak,
- ✓ Akademik ve idari personelle ilgili kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yapmak,
- ✓ Akademik ve idari personelin göreve atanma, görevde yükseltme işlemlerini takip etmek,
- ✓ Akademik ve idari personelin izin işlemlerini takip etmek ve gerekli yazışmaları yapmak,
- ✓ Akademik ve idari personelin görevden ayrılma ve emeklilik işlemlerini takip etmek ve sonuçlandırmak,
- ✓ Akademik ve idari personelin yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerini takip etmek ve yazışmalarını yapmak
- ✓ Okulumuz kadrosunda bulunan tüm öğretim elemanlarının Görevlilerinin görev sürelerinin takibini yaparak en geç görev sürelerinin dolmasına 1 ay kalana kadar ilgili personelin görev yaptığı bölüm başkanlığına durumu yazılı olarak bildirmek ve yeniden atanma/görev süresi uzatım işlemlerini yapmak,
- ✓ Birimlerde görev yapan akademik ve idari personelin listelerini hazırlama ve güncel tutulmasını sağlamak,
- ✓ Akademik ve idari personelin doğum, evlenme, ölüm vb. Özlük haklarını takip etmek,
- ✓ Yüksekokul adına personelle ilgili yapılacak duyuruları takip etmek, (mail ve pano)
- ✓ Rektörlüğümüzce istenen akademik faaliyet raporunun bölümlerden gelecek olan bilgiler doğrultusunda hazırlanması işlemlerini yürütmek,
- ✓ Yüksekokul Yönetim Kurulu ve Yüksekokul Kurul kararlarını almak ve yürütmek, Yüksekokul derslerinin görevlendirilmesi diğer birimlerden gelen görevlendirme taleplerinin ve bunlarda yapılacak görevlendirme değişikliği gibi işlemleri ve gerekli yazışmaları yapmak,
- ✓ Yabancı Uyruklu Akademik personel İstihdamı sürecinde gerekli işlemleri yapmak
- ✓ Yabancı Uyruklu Akademik personellerle ilgili arşivlendirme işlerini yapmak,
- ✓ Yabancı Uyruklu Akademik personellerle ilgili sözleşme yenileme takibini yapmak,
- ✓ Yüksek Öğretim Kurumu ETA Programı Kapsamında görev yapan Fulbraght Okutmanların kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yapmak,
- ✓ Yüksekokulla ilgili raporları hazırlar, bunlar için temel teşkil edecek istatistiki bilgileri tutmak,
- ✓ Öğrencilerin staj sigorta işe giriş ve çıkış işlemlerini yapmak.
- ✓ Birimlere ya da kişilere ait her türlü bilgi ve belgeyi koruyarak, ilgisiz kişilerin eline geçmesini önler, İdarenin onayı olmadan malzeme, bilgi ve belge veremez,
- ✓ Özlük dosyalarının ya da diğer yazıların başkaları tarafından görülüp okunması, incelenmesi ya da alınmasını önleyecek tedbirleri almak,
- ✓ Bağlı olduğu üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer iş ve işlemleri yapmak.
- ✓ Etik Kurallarına riayet ederek iş ve işlemlerini yürütmek.

2*

11



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
Görev Tanımı Formu

Doküman No	UNİKA-FRM-0211
Yayın Tarihi	22.06.2022
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

- ✓ Kendi Sorumluluk alanında doğabilecek olan sıkıntıyı, Yüksekokul Sekreterliğine önceden bildirmekle sorumludur.
- ✓ Müdürlüğün görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.
- ✓ Yukarıda belirtilen görevlerin yerine getirilmesinde Yüksekokul Sekreterine karşı sorumludur.

Avrıc:

- ✓ Atıcılık ve Antrenörlüğü Programı,program hocaları ile irtibat halinde olarak atlarla ilgili iş ve işlemlerde katkı sağlamak.
- ✓ Öğrenci alımı yapıldıktan sonra program hocaları ile koordinasyon halinde çalışmak.
- ✓ Akademik İdari personelin aylık maaş, özlük hakları, ek ders, fazla mesai ve sosyal haklarına ait hesaplamaları yaparak bordrolaştırılmasını sağlamak ve bilgilerde olan değişikliklerin takip ederek gerekli düzeltmeleri yapmak.
- ✓ Akademik ve İdari Personelin Sosyal Güvenlikle ilgili bilgileri internet ortamında Sosyal Güvenlik Kurumu Bilgi Sistemine Yükleme ve prim kesinti evraklarını düzenlemek ile ilgili tüm iş ve işlemleri yürütür.
- ✓ Her mali yılda bir sonraki 3 yılın Yüksekokul bütçesinin hazırlanması
- ✓ Üçer aylık dönemlerde serbest bırakılan bütçe ödeneklerinin takibinin yapılması,
- ✓ Giderlerin bütçedeki tertiplere, kanun, tüzük, kararname ve yönetmeliklere uygun olmasını sağlamak,
- ✓ Ödeme emrine bağlanması gereken taahhüt ve tahakkuk belgelerinin eksiksiz olmasını sağlamak.
- ✓ Yüksekokulumuzda işlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için Harcama Yetkilisi Mutemedi Avansı kullanılarak işlemi yerine getirmek.

TEBELLÜĞ EDEN

ONAY

Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum, yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ederim.

Edanur AKDEMİR

16/10/2024

Dr. Öğr. Üyesi Ramazan KÜÇÜKKARA

16/10/2024